



SOSYAL, EKONOMİK ve POLİTİK ARAŞTIRMALAR DERNEĞİ
(Association of Social, Economic and Political Research)



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BELGESİ

2026



İçindekiler

1. Amaç	3
2. Kapsam ve Temel Yaklaşım	3
3. Temel İlkeler	4
4. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız	5
5. Kurumsal İletişim ve Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Dil	7
6. Toplumsal Cinsiyet ve Proje Geliştirme	7
7. Toplumsal Cinsiyet, Sürdürülebilir Kalkınma ve Sosyal Refah	7
8. Taciz, Şiddet ve Ayrımcılığın Önlenmesi	8
9. Üçüncü Taraflar ve İş Birliklerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	9
10. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Anaakımlaştırılması	9
11. İzleme, Değerlendirme ve Kurumsal Gelişim	9
12. Yasal ve Kurumsal Dayanak	10
13. Uygulama ve Sorumluluk	10
14. Temel Taahhüt	10



SOSYAL, EKONOMİK ve POLİTİK ARAŞTIRMALAR DERNEĞİ
(Association of Social, Economic and Political Research)

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BELGESİ

1. Amaç

Sosyal, Ekonomik ve Politik Araştırmalar Derneği (SEPADER), toplumsal cinsiyet eşitliğini insan haklarının, sosyal adaletin, demokratik toplum düzeninin ve sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir.

Bu **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi**; SEPADER'in Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, üyeleri, çalışanları, araştırmacıları, gönüllüleri ve diğer tüm paydaşları ile iş birliği yapılan kişi, kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesini ve kurumsal faaliyetlerin bu perspektifle yürütülmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

SEPADER, kurumsal yönetiminden araştırma ve yayın faaliyetlerine, insan kaynaklarından proje geliştirmeye, iletişimden bütçelemeye ve paydaş ilişkilerinden karar alma süreçlerine kadar tüm faaliyetlerinde **toplumsal cinsiyet eşitliğini anaakımlaştırmayı** ve cinsiyet temelli ayrımcılığın önlenmesine katkı sağlamayı taahhüt eder.

SEPADER açısından toplumsal cinsiyet eşitliği yalnızca kadınların ve erkeklerin eşit haklara sahip olmasıyla sınırlı bir yaklaşım olmayıp; bireylerin toplumsal, ekonomik, siyasal, akademik ve kurumsal yaşamın her alanına eşit, özgür ve güvenli biçimde katılabilmesini ifade etmektedir.

2. Kapsam ve Temel Yaklaşım

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını **insan hakları, ayrımcılık yasağı, eşitlik, adalet, insan onuru, özgürlük, çoğulculuk ve demokratik katılım** ilkeleri temelinde ele almaktadır.

Toplumsal cinsiyet; bireylere toplum tarafından yüklenen roller, sorumluluklar, davranış kalıpları ve beklentiler aracılığıyla ekonomik, sosyal, kültürel ve politik ilişkileri etkileyebilmektedir.

Kalıplaşmış toplumsal cinsiyet rolleri ve önyargılar; eğitim, istihdam, gelir, karar alma mekanizmaları, siyasal katılım, bilimsel üretim, kaynaklara erişim ve toplumsal yaşamın diğer alanlarında eşitsizliklerin ortaya çıkmasına neden olabilmektedir.

SEPADER, bu nedenle toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca belirli bir faaliyet alanına ilişkin bir konu olarak değil, **kurumun bütün politika, faaliyet ve karar alma süreçlerine yansıtılması gereken yatay bir ilke** olarak kabul etmektedir.



SEPADER;

- Her türlü cinsiyet temelli ayrımcılığın,
- Cinsiyetçi ve dışlayıcı söylemlerin,
- Taciz ve şiddetin,
- Cinsel taciz ve cinsel sömürünün,
- Toplumsal cinsiyet temelli baskı ve dışlamanın,
- Kalıplaşmış ve ayrımcı cinsiyet rollerinin,
- Fırsat ve kaynaklara erişimde cinsiyet temelli eşitsizliklerin

karşısında durmayı temel kurumsal ilkelerinden biri olarak benimser.

3. Temel İlkeler

SEPADER'in toplumsal cinsiyet eşitliği politikası aşağıdaki temel ilkeler üzerine kuruludur:

Eşitlik

Tüm bireylerin hak, fırsat, sorumluluk ve kaynaklara erişim bakımından eşitliğinin gözetilmesi esastır.

Ayrımcılık Yasağı

Cinsiyet veya toplumsal cinsiyet temelli doğrudan ya da dolaylı ayrımcılığa izin verilmez.

İnsan Onuru

Tüm bireylerin insan onuruna, kişisel bütünlüğüne ve temel haklarına saygı gösterilir.

Fırsat Eşitliği

Eğitim, istihdam, araştırma, proje, yönetim, karar alma ve diğer kurumsal faaliyetlerde fırsat eşitliği sağlanmaya çalışılır.

Katılımcılık

Kadınların ve farklı toplumsal grupların kurumsal karar alma ve bilgi üretme süreçlerine eşit ve etkin biçimde katılımı desteklenir.



SOSYAL, EKONOMİK ve POLİTİK ARAŞTIRMALAR DERNEĞİ
(Association of Social, Economic and Political Research)

Güvenli Çalışma Ortamı

Taciz, şiddet, mobbing, ayrımcılık ve diğer hak ihlallerinden uzak, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturulması amaçlanır.

Toplumsal Cinsiyet Duyarlı Dil

Kurumsal iletişimde ayrımcı, cinsiyetçi, dışlayıcı veya stereotipleri güçlendiren ifadelerden kaçınılır.

Bilimsel Nesnellik

Toplumsal cinsiyet konularında yürütülen araştırmalar bilimsel yöntemlere, güvenilir verilere ve akademik etik ilkelerine dayanır.

Çoğulculuk

Farklı toplumsal deneyimlerin, görüşlerin ve yaşam biçimlerinin bilimsel ve demokratik bir ortamda ifade edilmesine olanak sağlanır.

4. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal yaşamın bütün alanlarına entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda:

4.1. Kurumsal Yönetim ve Karar Alma

- SEPADER'in Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, çalışma grupları ve diğer kurumsal yapılarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesine özen gösterilir.
- Kadınların ve farklı toplumsal grupların karar alma süreçlerine etkin katılımı desteklenir.
- Kurumsal görev ve sorumlulukların dağılımında cinsiyet temelli önyargılardan kaçınılır.
- Yönetim ve karar alma süreçlerinde ayrımcı veya cinsiyetçi tutumlara izin verilmez.
- Kurumsal politikaların oluşturulmasında toplumsal cinsiyet etkileri gerektiğinde değerlendirilir.
-



4.2. İnsan Kaynakları

- İşe alım, görev dağılımı, ücretlendirme, terfi, eğitim ve mesleki gelişim süreçlerinde fırsat eşitliği gözetilir.
- Eşit veya eşdeğer nitelikteki işlerde cinsiyet temelli ücret farklılıklarının oluşmasına izin verilmez.
- Kadınların akademik, bilimsel, yönetsel ve profesyonel gelişimlerinin desteklenmesine önem verilir.
- İş ve özel yaşam dengesini destekleyen uygulamalar geliştirilmesi amaçlanır.
- Hamilelik, doğum, ebeveynlik veya bakım sorumlulukları nedeniyle ayrımcılık yapılmaz.
- Çalışanların güvenli, saygılı ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamında bulunmaları sağlanır.

4.3. Araştırma ve Bilimsel Çalışmalar

SEPADER, araştırma faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet boyutunun dikkate alınmasını önemsemektedir.

Bu doğrultuda:

- Araştırma konusunun niteliği gerektirdiğinde toplumsal cinsiyet değişkenleri araştırma tasarımına dahil edilir.
- Verilerin mümkün olduğu ölçüde cinsiyete göre ayrıştırılması ve analiz edilmesi desteklenir.
- Araştırmalarda kadınların ve diğer toplumsal grupların deneyimlerinin görünür kılınmasına önem verilir.
- Araştırma yöntemleri ve sonuçları toplumsal cinsiyet temelli önyargılardan arındırılmaya çalışılır.
- Bilimsel araştırma ve yayınlarda cinsiyetçi, ayrımcı veya ötekileştirici ifadelerin kullanılmaması esastır.
- Araştırmacıların toplumsal cinsiyet konusunda farkındalık geliştirmeleri desteklenir.

4.4. Yayın Politikası

SEPADER'in akademik ve kurumsal yayınlarında:

- Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir dil kullanılır.
- Cinsiyetçi ve stereotipleri güçlendiren ifadelerden kaçınılır.
- Araştırmalarda kullanılan cinsiyet ve toplumsal cinsiyet kavramları bilimsel bağlamına uygun biçimde kullanılır.
- Yazar, editör, hakem ve danışman süreçlerinde eşitlik ve ayrımcılık yasağı ilkeleri gözetilir.
- Bilimsel katkıların değerlendirilmesinde cinsiyet temelli önyargılara izin verilmez.



5. Kurumsal İletişim ve Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Dil

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal iletişimde kullanılan dil ve görseller aracılığıyla da desteklenmesi gerektiğini kabul etmektedir.

Bu kapsamda:

- Web sitesi, sosyal medya, rapor, araştırma, duyuru, basın açıklaması, afiş ve diğer iletişim araçlarında toplumsal cinsiyete duyarlı bir dil kullanılır.
- Kadınları veya herhangi bir toplumsal grubu küçümseyen, dışlayan, nesneleştiren veya stereotipleştiren ifadeler kullanılmaz.
- Görsel materyallerde cinsiyetçi kalıpların yeniden üretilmemesine dikkat edilir.
- Kadınların bilimsel, akademik, yönetsel ve toplumsal katkılarının görünürlüğü desteklenir.
- Kurumsal iletişimde cinsiyet eşitliğini güçlendiren kapsayıcı bir dil tercih edilir.

6. Toplumsal Cinsiyet ve Proje Geliştirme

SEPADER, proje geliştirme ve uygulama süreçlerinde toplumsal cinsiyet perspektifinin dikkate alınmasını destekler.

Bu doğrultuda:

- Projelerin planlanması ve uygulanmasında toplumsal cinsiyet etkileri gerektiğinde değerlendirilir.
- Proje ekiplerinin oluşturulmasında fırsat eşitliği gözetilir.
- Toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılmasına yönelik proje ve araştırmalar desteklenir.
- Proje bütçelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin ihtiyaçlar gerektiğinde dikkate alınır.
- Proje sonuçlarının kadınlar ve diğer toplumsal gruplar üzerindeki etkileri uygun durumlarda değerlendirilir.

7. Toplumsal Cinsiyet, Sürdürülebilir Kalkınma ve Sosyal Refah

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliğini sürdürülebilir kalkınmanın temel bileşenlerinden biri olarak kabul etmektedir.



Ekonomik kalkınmanın ve toplumsal refahın sürdürülebilir olabilmesi için kadınların ve erkeklerin ekonomik, sosyal, kültürel ve politik yaşama eşit biçimde katılabilmesi gerektiği kabul edilmektedir.

Bu kapsamda SEPADER;

- Kadınların ekonomik yaşama katılımını,
- Eğitim ve istihdamda fırsat eşitliğini,
- Karar alma süreçlerinde kadınların temsili,
- Kadın girişimciliğini,
- Bilim ve teknoloji alanlarında kadınların katılımını,
- Sosyal ve ekonomik kaynaklara eşit erişimi,
- Bakım emeğinin görünür hale getirilmesini,
- Toplumsal cinsiyet temelli yoksulluk ve eşitsizliklerin araştırılmasını

destekleyen araştırma ve projelere önem verir.

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliğini **sürdürülebilir kalkınma, sosyal adalet ve toplumsal refahın ayrılmaz bir unsuru** olarak ele alır.

8. Taciz, Şiddet ve Ayrımcılığın Önlenmesi

SEPADER, toplumsal cinsiyet temelli taciz, şiddet, mobbing, ayrımcılık ve diğer hak ihlallerine karşı güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder.

Bu kapsamda:

- Cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenir.
- Toplumsal cinsiyet temelli psikolojik baskı, mobbing ve ayrımcılık kabul edilmez.
- Şikâyet ve bildirimlerin gizlilik, tarafsızlık ve insan onuruna saygı ilkeleri çerçevesinde ele alınması sağlanır.
- Şikâyetle bulunan kişilerin misilleme veya mağduriyet yaşamaması için gerekli önlemler alınır.
- İddialar, ilgili mevzuat ve SEPADER'in etik ilkeleri doğrultusunda değerlendirilir.
- Gerekli durumlarda ilgili uzmanlardan veya yetkili kurumlardan destek alınabilir.

SEPADER, taciz veya şiddet iddialarının üstünün örtülmesine, mağdurun suçlanmasına veya ayrımcı davranışların normalleştirilmesine izin vermez.



9. Üçüncü Taraflar ve İş Birliklerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SEPADER'in iş birliği yaptığı kişi, kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde de toplumsal cinsiyet eşitliği ilkeleri gözetilir.

Bu kapsamda:

- İş birliği yapılan kurumların temel insan hakları ve ayrımcılık karşıtı ilkelere uygun hareket etmesi önemsenir.
- Proje ve iş birliği süreçlerinde cinsiyet temelli ayrımcılığa izin verilmez.
- SEPADER'in kurumsal itibarını veya toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerini ciddi biçimde zedeleyebilecek iş birliklerinden kaçınılır.
- İş birliği sözleşmelerinde gerekli görülmesi halinde eşitlik ve ayrımcılık karşıtı hükümlere yer verilebilir.
- SEPADER'in düzenlediği etkinliklerde konuşmacı, panelist, uzman ve çalışma gruplarının oluşturulmasında fırsat eşitliği gözetilir.

10. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Anaakımlaştırılması

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliğinin yalnızca belirli projelerle sınırlı kalmaması, kurumun bütün çalışma ve karar alma süreçlerine yerleştirilmesi gerektiğini kabul eder.

Bu nedenle toplumsal cinsiyet perspektifi;

stratejik planlama → bütçeleme → insan kaynakları → araştırma → proje geliştirme → yayın → iletişim → etkinlik → karar alma → değerlendirme

süreçlerinin tamamında, çalışmanın niteliğine uygun olduğu ölçüde dikkate alınır.

SEPADER, bu yaklaşımı **toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılması** olarak benimsemektedir.

11. İzleme, Değerlendirme ve Kurumsal Gelişim

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının uygulanmasını düzenli olarak değerlendirmeyi ve kurumsal kapasitesini geliştirmeyi amaçlamaktadır.



Bu kapsamda:

- Kurumsal uygulamalar toplumsal cinsiyet eşitliği açısından değerlendirilebilir.
- Gerekğinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim ve farkındalık çalışmaları düzenlenebilir.
- Araştırma ve proje sonuçlarında toplumsal cinsiyet göstergeleri kullanılabilir.
- Kurumsal politika ve uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilebilir.
- Elde edilen deneyimler doğrultusunda yeni uygulamalar geliştirilebilir.

12. Yasal ve Kurumsal Dayanak

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliği politikasını Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, ilgili ulusal mevzuat, insan hakları ve ayrımcılık yasağına ilişkin uluslararası düzenlemeler ile bilimsel etik ve kurumsal değerleri çerçevesinde yürütür.

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki ulusal ve uluslararası gelişmeleri izlemeyi ve ilgili ilkeleri kurumsal politika ve uygulamalarına yansıtmayı amaçlar.

13. Uygulama ve Sorumluluk

Bu politika belgesi SEPADER'in tüm yönetim organları, üyeleri, çalışanları, araştırmacıları ve gönüllüleri için kurumsal bir rehber niteliğindedir.

Politikanın uygulanmasından SEPADER Yönetim Kurulu sorumludur.

Yönetim Kurulu, toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal süreçlere dahil edilmesini sağlamak, gerekli düzenlemeleri yapmak ve politika belgesinin uygulanmasını izlemek amacıyla gerekli tedbirleri alabilir.

SEPADER'in iş birliği yaptığı kişi ve kurumların da bu politika belgesinde yer alan temel eşitlik ve ayrımcılık karşıtı ilkelere uygun hareket etmesi beklenir.

14. Temel Taahhüt

SEPADER, toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca bir kurumsal politika alanı olarak değil, **bilimsel üretimin, demokratik katılımın, sosyal adaletin, sürdürülebilir kalkınmanın ve toplumsal refahın temel koşullarından biri** olarak kabul eder.



SOSYAL, EKONOMİK ve POLİTİK ARAŞTIRMALAR DERNEĞİ
(Association of Social, Economic and Political Research)

SEPADER;

**Eşitlik → Katılım → Güvenli Ortam → Bilimsel Üretim → Sürdürülebilir Kalkınma →
Toplumsal Fayda**

ilişkisini güçlendirmeyi amaçlar.

Bu doğrultuda SEPADER; kadınların ve erkeklerin toplumsal yaşamın tüm alanlarına eşit katılımını desteklemeyi, cinsiyet temelli ayrımcılık ve şiddetin her türüyle mücadele etmeyi, bilimsel ve kurumsal süreçlerde eşitlikçi ve kapsayıcı bir yaklaşım geliştirmeyi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumun bütün faaliyetlerine anaakımlaştırmayı taahhüt eder.