



SOSYAL, EKONOMİK ve POLİTİK ARAŞTIRMALAR DERNEĞİ
(Association of Social, Economic and Political Research)



KURUMSAL AÇIKLIK VE ŞEFFAFLIK POLİTİKA BELGESİ

2026



İçindekiler

1. Giriş	3
2. Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	4
3. Araştırma, Bilgi Üretimi ve Yayın Şeffaflığı	5
4. Kurumsal İlişkiler ve Paydaşlarla İlişkiler	5
5. Mali Yönetim ve Kaynak Kullanımı	6
6. Finansman Kaynaklarının Açıklanması	7
7. Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi ve Yönetimi	7
8. Bilgi Edinme, Kamuoyunu Bilgilendirme ve İletişim	8
9. Kişisel Verilerin ve Gizli Bilgilerin Korunması	8
10. Yolsuzluk, Usulsüzlük ve Mali Uygunsuzluklarla Mücadele	9
11. Kurumsal Raporlama ve Hesap Verebilirlik	9
12. Politikanın Uygulanması ve Güncellenmesi	10
13. Temel Şeffaflık İlkesi	10



SOSYAL, EKONOMİK ve POLİTİK ARAŞTIRMALAR DERNEĞİ
(Association of Social, Economic and Political Research)

KURUMSAL AÇIKLIK VE ŞEFFAFLIK POLİTİKA BELGESİ

1. Giriş

Sosyal, Ekonomik ve Politik Araştırmalar Derneği (SEPADER), kurumsal faaliyetlerini bilimsel, etik, şeffaf, hesap verebilir ve güvenilir bir anlayışla yürütmeyi temel kurumsal ilkelerinden biri olarak kabul etmektedir.

Bu **Kurumsal Açıklık ve Şeffaflık Politika Belgesi**, SEPADER'in kurumsal yönetim, araştırma faaliyetleri, paydaş ilişkileri, mali yönetim, kaynak kullanımı, bilgi paylaşımı ve kamuoyuna karşı sorumluluk alanlarında açıklık ve şeffaflığa ilişkin yaklaşımını ve temel ilkelerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

SEPADER açısından şeffaflık yalnızca mali bilgilerin açıklanması anlamına gelmemekte; **kurumsal karar alma süreçlerinin, araştırma faaliyetlerinin, finansman kaynaklarının, iş birliklerinin, kurumsal sorumlulukların ve elde edilen sonuçların mümkün ve uygun olduğu ölçüde açık biçimde paylaşılmasını** ifade etmektedir.

SEPADER, bağımsız bir düşünce kuruluşu olarak faaliyetlerini yürütürken üyelerine, çalışanlarına, araştırmacılara, destekleyici kurum ve kuruluşlara, proje ortaklarına, akademik çevrelere, kamu kurumlarına, özel sektöre, sivil toplum kuruluşlarına ve toplumun geneline karşı **şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu** olmayı benimsemektedir.

Bu politika belgesi;

- kurumsal yönetim yaklaşımını,
- araştırma ve bilgi üretiminde şeffaflık ilkelerini,
- kurumsal ilişkiler yaklaşımını,
- mali yönetim ve kaynak kullanımına ilişkin ilkeleri,
- çıkar çatışmalarının yönetimini,
- bilgi ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin yaklaşımı,
- kamuoyuna karşı açıklık ve hesap verebilirlik anlayışını

kapsamaktadır.

SEPADER, açıklık ve şeffaflığı kurumsal güvenin, iyi yönetişimin, bilimsel güvenilirliğin ve toplumsal meşruiyetin temel unsurlarından biri olarak kabul eder.

2. Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

SEPADER, kâr amacı gütmeyen bağımsız bir sivil toplum kuruluşu ve düşünce kuruluşu olarak faaliyetlerini tüzüğü, mevzuat, bilimsel etik ilkeleri ve kurumsal değerleri doğrultusunda yürütür.

Bu kapsamda:

- SEPADER, kurumsal yönetim süreçlerinde **açıklık, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve sorumluluk** ilkelerini esas alır.
- Dernek; üyelerine, çalışanlarına, gönüllülerine, araştırmacılarına, destekleyici kurumlara, proje ortaklarına, paydaşlarına ve kamuoyuna karşı faaliyetleri konusunda mümkün ve uygun olduğu ölçüde açık ve hesap verebilir olmayı benimser.
- Yönetim Kurulu ve diğer yetkili organlar, görev ve sorumluluklarını SEPADER'in amaçları, tüzüğü ve kurumsal ilkeleri doğrultusunda yerine getirir.
- Kurumsal kararların, mümkün olduğu ölçüde ortak akıl, istişare ve farklı görüşlerin değerlendirilmesi esasına dayanmasına özen gösterilir.
- SEPADER'in yönetim süreçlerinde kişisel çıkarların değil, **kurumsal amaç ve toplumsal faydanın** gözetilmesi esastır.
- Yönetim organları, üyeler, çalışanlar ve gönüllüler arasındaki iletişim karşılıklı saygı, güven, nezaket ve profesyonellik ilkeleri çerçevesinde yürütülür.
- İdari ve mali kayıtlar, ilgili mevzuata, muhasebe standartlarına ve kurumsal arşivleme ilkelerine uygun biçimde tutulur ve korunur.
- Kurumsal belgelerin, kararların ve kayıtların güvenli biçimde saklanması ve kurumsal hafızanın sürdürülebilirliği sağlanır.
- SEPADER'in faaliyetlerinde **bilimsel doğruluk, nesnellik, güvenilirlik ve toplumsal fayda** temel ölçütler olarak kabul edilir.
- SEPADER tarafından üretilen araştırma ve bilgi çıktılarının açık, anlaşılır, doğrulanabilir ve mümkün olduğu ölçüde erişilebilir olmasına özen gösterilir.
- Mevcut ve eski üyelerin, çalışanların, yönetim organı üyelerinin, araştırmacıların, gönüllülerin ve iş birliği yapılan kişi ve kuruluşların kişisel ve özel bilgilerinin korunması esastır.
- Kişisel veriler, ilgili mevzuat ve SEPADER'in veri koruma politikaları doğrultusunda işlenir, saklanır ve korunur.
- Kurumsal yönetim yapısının ve çalışanların çıkar çatışmalarından uzak tutulması amacıyla gerekli önlemler alınır.
- Mevcut veya potansiyel çıkar çatışmaları, ilgili kişi tarafından Yönetim Kuruluna veya yetkili kurumsal organa bildirilir.
- Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanlar ve diğer ilgili kişiler, SEPADER'in kararlarını veya faaliyetlerini kişisel, ticari, siyasi ya da başka bir özel çıkar elde etmek amacıyla kullanamaz.
- SEPADER, kayıt dışı istihdamda bulunmaz; çalışanların yasal özlük haklarını, çalışma koşullarını, sağlık ve güvenliğini gözetir.
- SEPADER'in kurumsal kaynakları yalnızca derneğin amaçları ve faaliyetleri doğrultusunda kullanılır.

3. Araştırma, Bilgi Üretimi ve Yayın Şeffaflığı

SEPADER bir düşünce kuruluşu olarak bilimsel araştırma ve bilgi üretimini faaliyetlerinin merkezinde görmektedir. Bu nedenle açıklık ve şeffaflık ilkeleri araştırma süreçlerinde özel bir önem taşımaktadır.

SEPADER;

- Araştırmalarını bilimsel yöntemlere, güvenilir verilere ve akademik etik ilkelerine uygun olarak yürütür.
- Araştırmalarda kullanılan veri kaynaklarının mümkün olduğu ölçüde açıkça belirtilmesini sağlar.
- Araştırma yöntemlerinin, kullanılan veri setlerinin, analiz tekniklerinin ve araştırmanın sınırlılıklarının mümkün ve uygun olduğu ölçüde açıklanmasını esas alır.
- Araştırma sonuçlarının, araştırmacıların bilimsel değerlendirmeleri ve bulguları doğrultusunda yayımlanmasını destekler.
- Araştırma sonuçlarını herhangi bir fon sağlayıcının, paydaşın veya başka bir kurumun talebi doğrultusunda bilimsel gerçeklere aykırı biçimde değiştirmez.
- Araştırma sonuçlarının olumlu veya olumsuz olması, bilimsel yöntem ve bulgular doğrultusunda değerlendirilir.
- Araştırma ve yayınlarda intihal, veri uydurma, veri çarpıtma, kaynakların yanlış kullanılması ve diğer bilimsel etik ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimser.
- Araştırma sonuçlarının kamuoyuna aktarılmasında bilimsel bulguların bağlamından koparılmamasına ve yanıltıcı biçimde sunulmamasına dikkat eder.
- SEPADER tarafından yayımlanan rapor, politika notu, araştırma belgesi ve diğer bilimsel çalışmalarda araştırmacıların katkıları uygun biçimde belirtilir.
- Fon sağlayıcı kurumların araştırma üzerindeki rolü, gerekli olduğu ölçüde ilgili yayın ve raporlarda açıklanır.
- Araştırma bağımsızlığını etkileyebilecek mali, kurumsal veya kişisel ilişkiler uygun biçimde kamuoyuna açıklanır.

SEPADER için **bilimsel bağımsızlık ve şeffaflık birbirini tamamlayan iki temel ilkedir.**

4. Kurumsal İlişkiler ve Paydaşlarla İlişkiler

SEPADER; üniversiteler, akademisyenler, araştırmacılar, kamu kurumları, yerel yönetimler, özel sektör, sivil toplum kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, meslek kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birlikleri geliştirebilir.

Bu ilişkilerde:

- Açıklık, şeffaflık, karşılıklı güven, eşitlik ve hesap verebilirlik ilkeleri esas alınır.

- İş birliklerinin amaçları, kapsamı ve tarafların sorumlulukları mümkün olduğu ölçüde açık biçimde tanımlanır.
- SEPADER, herhangi bir kurum veya kuruluşla gerçekleştirdiği iş birliğinin kendi bilimsel bağımsızlığını ve kurumsal itibarını zedelememesine özen gösterir.
- SEPADER, farklı görüşlere ve düşünce akımlarına karşı bilimsel ve çoğulcu bir yaklaşım benimser.
- Dernek, siyasi partiler ve diğer siyasi aktörlerle ilişkilerinde kurumsal bağımsızlığını korur ve herhangi bir siyasi oluşumun kurumsal aracı haline gelmez.
- Kurumsal iş birliklerinde kişi, kurum veya kuruluşlar arasında ayrımcılık yapılmaz.
- Yaş, cinsiyet, dil, etnik köken, inanç, siyasi görüş, engellilik veya benzeri kişisel özellikler temelinde ayrımcılığa karşı durulur.
- Düşünce ve ifade özgürlüğü ile çoğulculuk desteklenir.
- Farklı bilimsel görüşlerin ve yaklaşımların özgür biçimde tartışılabileceği bir çalışma ortamı oluşturulması amaçlanır.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği ilkeleri kurumsal faaliyetlerde gözetilir.
- Kurumsal ilişkilerde çıkar çatışmasına yol açabilecek durumlar önceden tespit edilmeye ve gerekli önlemler alınmaya çalışılır.

5. Mali Yönetim ve Kaynak Kullanımı

SEPADER, faaliyetlerini üyelik aidatları, bağışlar, proje destekleri, araştırma fonları, ulusal ve uluslararası kuruluşlardan sağlanan hibeler ve mevzuata uygun diğer gelir kaynakları aracılığıyla finanse edebilir.

SEPADER'in mali yönetiminde temel amaç; **kurumsal bağımsızlığın korunması, kaynakların amaçlara uygun kullanılması, mali sürdürülebilirliğin sağlanması ve kamuoyuna karşı hesap verebilirliğin güçlendirilmesidir.**

Bu kapsamda:

- Hibe, fon, bağış ve diğer mali desteklerin kabulü SEPADER'in tüzüğü, mevzuatı ve kurumsal ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilir.
- Önemli mali destek ve proje başvuruları, yetkili kurumsal organların kararı ve onayı doğrultusunda yürütülür.
- SEPADER, finansman kaynaklarını çeşitlendirmeye ve tek bir fon sağlayıcıya aşırı bağımlılık oluşturmamaya özen gösterir.
- Hiçbir finansal destek, SEPADER'in bilimsel bağımsızlığını, kurumsal karar alma süreçlerini veya araştırma sonuçlarını belirleme yetkisine sahip olamaz.
- Destek sağlayan kurum veya kuruluşların SEPADER'in araştırma sonuçlarını değiştirmesine veya bilimsel bulguları yönlendirmesine izin verilmez.
- Alınan hibe, fon ve bağışların SEPADER'in amaçları, misyonu ve temel değerleriyle uyumlu olması esastır.
- Kaynakların hukuka, proje sözleşmelerine, bütçelere ve kurumsal amaçlara uygun kullanılması sağlanır.

- Bağışların kabulünde ilgili mevzuat, dernek tüzüğü ve SEPADER'in kurumsal ilkeleri esas alınır.
- Büyük ölçekli veya kurumsal açıdan önemli bağış ve destekler, yetkili organların kararı doğrultusunda kabul edilir.
- SEPADER, aldığı önemli hibe, fon ve bağışlar hakkında mümkün ve uygun olduğu ölçüde kamuoyunu bilgilendirir.
- Proje ve faaliyet raporlarında ilgili finansman kaynakları, proje ortakları ve destek sağlayan kuruluşlar uygun biçimde belirtilir.
- Mali gelir ve giderler, bütçe gerçekleştirmeleri ve önemli harcama kalemleri düzenli olarak yetkili kurumsal organların bilgisine sunulur.
- Yıllık mali rapor ve ilgili finansal belgeler, mevzuatın gerektirdiği şekilde hazırlanır ve gerekli görülen temel bilgiler kamuoyuyla paylaşılır.
- Kurumsal satın alma ve harcamalarda ihtiyaç, uygunluk, maliyet etkinliği, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilir.
- Kurumsal kaynaklar kişisel, siyasi veya ticari amaçlarla kullanılamaz.

6. Finansman Kaynaklarının Açıklanması

SEPADER, düşünce kuruluşlarının güvenilirliğinde finansman kaynaklarının şeffaflığının önemli bir unsur olduğunu kabul eder.

Bu nedenle:

- SEPADER'in önemli finansman kaynakları ve destekçileri, mevzuat, sözleşme koşulları ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin yükümlülükler saklı kalmak kaydıyla kamuoyuna açıklanabilir.
- Proje bazlı desteklerde projenin adı, destek sağlayan kurum veya kuruluş ve gerekli görülen diğer temel bilgiler ilgili proje veya faaliyet sayfasında belirtilir.
- Finansman sağlayan bir kurumun SEPADER'in araştırma sonuçları üzerinde editoryal veya bilimsel kontrol sahibi olması kabul edilmez.
- Fon sağlayıcıların SEPADER ile ilişkileri, araştırmanın bağımsızlığına gölge düşürmeyecek biçimde yürütülür.
- Gizlilik gerektiren bağış ve desteklerde, ilgili mevzuat ve bağışçının hukuki hakları dikkate alınır.
- SEPADER, kamuoyunu yanıltacak biçimde herhangi bir kurum veya kuruluşun desteğini olduğundan farklı göstermemeyi esas alır.

7. Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi ve Yönetimi

SEPADER, kurumsal kararların ve bilimsel çalışmaların kişisel, ticari, siyasi veya kurumsal çıkarların etkisinden korunmasını temel bir yönetim ilkesi olarak kabul eder.

Bu kapsamda:

- Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanlar, araştırmacılar ve proje sorumluları mevcut veya potansiyel çıkar çatışmalarını kuruma bildirmekle yükümlüdür.
- Çıkar çatışması bulunan kişiler, ilgili karar veya değerlendirme süreçlerinden gerektiğinde çekilir.
- SEPADER adına yürütülen proje, araştırma, danışmanlık veya satın alma süreçlerinde kişisel çıkar sağlanmasına izin verilmez.
- SEPADER'in kaynakları, kurumsal ilişkileri veya bilgi birikimi kişisel veya ticari menfaat amacıyla kullanılamaz.
- Çıkar çatışması oluşturabilecek durumların önlenmesi için gerektiğinde yazılı beyan, görevden çekilme veya bağımsız değerlendirme mekanizmaları uygulanabilir.

8. Bilgi Edinme, Kamuoyunu Bilgilendirme ve İletişim

SEPADER, kamuoyunun doğru, güvenilir ve anlaşılır bilgiye erişimini önemsemektedir.

Bu doğrultuda:

- SEPADER'in misyonu, vizyonu, çalışma alanları ve faaliyetleri kamuoyuna açık biçimde tanıtılır.
- Araştırma raporları, politika notları, faaliyet raporları ve diğer uygun yayınlar dijital platformlarda paylaşılır.
- Kurumsal faaliyetler hakkında mümkün olduğu ölçüde düzenli bilgilendirme yapılır.
- Kamuoyuna açıklanan bilgilerin doğru, güncel, anlaşılır ve doğrulanabilir olmasına özen gösterilir.
- Araştırma sonuçları açıklanırken kullanılan veri ve yöntemlerin niteliği dikkate alınır.
- Gizlilik, kişisel verilerin korunması, fikri mülkiyet ve sözleşmesel yükümlülükler gerektirdiği durumlarda ilgili bilgiler açıklanmayabilir.
- SEPADER adına kamuoyuna yapılan açıklamalar, yetkilendirilmiş kişiler tarafından ve kurumsal sorumluluk bilinciyle gerçekleştirilir.
- Kurumsal iletişimde yanıltıcı, manipülatif, ayrımcı veya kişilik haklarını ihlal eden ifadeler kullanılmaz.

9. Kişisel Verilerin ve Gizli Bilgilerin Korunması

Şeffaflık ilkesi, kişisel verilerin ve gizli bilgilerin korunması yükümlülüğüyle birlikte uygulanır.

SEPADER;

- Üyelerin, çalışanların, araştırmacıların, gönüllülerin, proje ortaklarının ve diğer paydaşların kişisel verilerini korur.
- Kişisel verileri yalnızca hukuki ve kurumsal amaçlarla, gerekli olduğu ölçüde işler.
- Araştırma süreçlerinde elde edilen kişisel veya hassas verilerin korunmasına yönelik gerekli tedbirleri alır.
- Gizlilik yükümlülüğü bulunan proje, sözleşme, araştırma ve kurumsal belgeleri yetkisiz kişilerle paylaşmaz.
- Kişisel verilerin açıklanması veya kamuoyuna sunulması gereken durumlarda ilgili mevzuata uygun hareket eder.

10. Yolsuzluk, Usulsüzlük ve Mali Uygunsuzluklarla Mücadele

SEPADER, yolsuzluk, usulsüzlük, hile, kaynakların kötüye kullanılması ve diğer mali uygunsuzluklara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser.

Bu kapsamda:

- Kurumsal kaynakların amacı dışında kullanılmasını önlemek üzere gerekli mali ve idari kontroller uygulanır.
- Harcama ve satın alma süreçlerinde uygunluk, gereklilik ve maliyet etkinliği gözetilir.
- Usulsüzlük veya yolsuzluk şüphesi bulunan durumların yetkili kurumsal organlara bildirilmesi teşvik edilir.
- İhbar veya bildirimde bulunan kişilerin haklarının korunmasına özen gösterilir.
- Mali kayıtların doğru, eksiksiz ve zamanında tutulması sağlanır.
- Proje ve fon kaynakları, ilgili sözleşme ve bütçe hükümlerine uygun biçimde kullanılır.
- Tespit edilen mali veya idari uygunsuzluklar ilgili mevzuat ve kurum içi düzenlemeler çerçevesinde değerlendirilir.

11. Kurumsal Raporlama ve Hesap Verebilirlik

SEPADER, kurumsal faaliyetlerinin sonuçlarını ve kaynak kullanımını düzenli olarak değerlendirmeyi ve mümkün olduğu ölçüde kamuoyuyla paylaşmayı benimser.

Bu kapsamda;

- Yıllık faaliyet raporları hazırlanabilir.
- Gerçekleştirilen araştırma, proje, yayın ve etkinlikler raporlanır.



- Mali durum ve kaynak kullanımına ilişkin gerekli raporlamalar gerçekleştirilir.
- Proje destekçilerinin ve iş birliği yapılan kuruluşların katkıları uygun biçimde belirtilir.
- Kurumsal hedefler ve gerçekleştirilen faaliyetler karşılaştırmalı olarak değerlendirilebilir.
- Kurumsal performansın geliştirilmesine yönelik öneriler değerlendirilir.

SEPADER açısından hesap verebilirlik, yalnızca mevzuatın gerektirdiği raporlamaların yapılması değil, **kurumun kendi amaçları, verdiği taahhütler ve toplumsal sorumlulukları bakımından da kendisini değerlendirmesi** anlamına gelir.

12. Politikanın Uygulanması ve Güncellenmesi

Bu politika belgesi, SEPADER'in tüzüğü ve ilgili mevzuat hükümleriyle birlikte uygulanır. Mevzuat veya tüzük hükümleri ile bu belge arasında farklılık bulunması halinde ilgili mevzuat ve tüzük hükümleri esas alınır.

Kurumsal Açıklık ve Şeffaflık Politika Belgesi'nin uygulanmasından SEPADER Yönetim Kurulu sorumludur.

Politika belgesi; SEPADER'in kurumsal yapısında, çalışma alanlarında, mevzuatta, finansman modelinde veya paydaş ilişkilerinde meydana gelebilecek değişiklikler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilebilir.

Gerekli görülmesi halinde politika belgesinde yapılacak değişiklikler, derneğin yetkili organlarının onayına sunulur ve yürürlüğe konulur.

13. Temel Şeffaflık İlkesi

SEPADER'in kurumsal açıklık ve şeffaflık anlayışı şu temel ilkeye dayanmaktadır:

“Bilgiye dayalı karar, açık yönetim, şeffaf kaynak kullanımı ve hesap verebilir kurum.”

SEPADER; bilimsel bilgi üretirken, araştırma ve proje yürütürken, kaynak kullanırken, paydaşlarıyla iş birliği yaparken ve kamuoyuna bilgi sunarken **bilimsellik, bağımsızlık, açıklık, şeffaflık, etik sorumluluk ve hesap verebilirlik** ilkelerini birlikte gözetir.

SEPADER'in temel yaklaşımı;

Açık Yönetim → Şeffaf Kaynak → Bağımsız Araştırma → Güvenilir Bilgi → Hesap Verebilirlik → Toplumsal Fayda sürekliliğine dayanmaktadır.



SOSYAL, EKONOMİK ve POLİTİK ARAŞTIRMALAR DERNEĞİ
(Association of Social, Economic and Political Research)

Bu anlayışla SEPADER, yalnızca bilgi üreten değil; **ürettiği bilginin güvenilirliğini, finansmanının şeffaflığını, karar alma süreçlerinin açıklığını ve topluma karşı sorumluluğunu birlikte gözeten güvenilir ve bağımsız bir düşünce kuruluşu** olmayı amaçlamaktadır.